



๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณา  
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง  
กระทรวงมหาดไทย พิจารณา

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมการปกครองฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการปกครองแจ้งว่า จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเสนอชื่อ  
ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
อำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา ดังนี้

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัด จำนวน ๑๖ อัตรา
๒. กรมที่ดิน  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด จำนวน ๒๖ อัตรา
๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑๔ อัตรา
๔. กรมการพัฒนาชุมชน  
ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด จำนวน ๒๓ อัตรา
๕. กรมโยธาธิการและผังเมือง  
ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด จำนวน ๑๑ อัตรา
๖. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จำนวน ๑๐ อัตรา

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
จึงให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองทุกคนทราบ และหากข้าราชการผู้ใดที่มีคุณสมบัติตรงตาม  
ประกาศกรมการปกครอง ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดได้ที่  
[http://person.dopa.go.th/web\\_dopaperperson](http://person.dopa.go.th/web_dopaperperson)) ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำเนินการ  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในประกาศดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครและมีคุณสมบัติยื่นเอกสารตามที่กำหนดในประกาศ ณ  
ที่ทำการปกครองจังหวัด ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ แจ้งรายชื่อของข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ  
ให้ที่ทำการปกครองจังหวัดทราบภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น.

๑.๒ รวบรวมเอกสารของข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก  
ดังกล่าว ส่งถึงที่ทำการปกครองจังหวัดภายในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๒.๐๐ น.

๒. เตรียมตัวเข้ารับการประชุมบุคคล โดยกรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์ดา วิชาศิริกุล)  
ปลัดจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล

ที่ทำการปกครองจังหวัดสตูล  
กลุ่มงานปกครอง  
โทร.๐-๗๕๗๑-๑๐๕๓



ประกาศกรมการปกครอง

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้ซึ่งเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง เพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแต่งตั้ง ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัด                            | จำนวน ๑๖ อัตรา |
| ๒. กรมที่ดิน<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด   | จำนวน ๒๖ อัตรา |
| ๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด                                 | จำนวน ๑๔ อัตรา |
| ๔. กรมการพัฒนาชุมชน<br>ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด   | จำนวน ๒๓ อัตรา |
| ๕. กรมโยธาธิการและผังเมือง<br>ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด                          | จำนวน ๑๑ อัตรา |
| ๖. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด | จำนวน ๑๐ อัตรา |

โดยกำหนดให้กรมการปกครองเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อต่อหนึ่งตำแหน่งว่าง

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย ที่ ๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินบุคคล และพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมการปกครองเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัด (เอกสาร ๑)

๑.๒ กรมที่ดิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด (เอกสาร ๒)

๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัด (เอกสาร ๓)

๑.๔ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัด (เอกสาร ๔)

๑.๕ กรมโยธาธิการและผังเมือง

ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด (เอกสาร ๕)

๑.๖ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด (เอกสาร ๖)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง

และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐)

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัด

ชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแล

การปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่

๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ

ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๓.๑ ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจาก

๓.๑.๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้ง

ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก” จำนวน ๑ ฉบับ ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยอักษร : TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖) ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึง ความรู้ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และ นโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รวมทั้ง จะต้องส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอข้อเสนอลงนามในเอกสารข้อเสนอ และข้อเสนอดังกล่าว จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้ว จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

### ๓.๑.๒ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย การวางแผน การวินิจฉัย และการแก้ไขปัญหา

โดยให้จัดทำ “ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวควรจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยให้แสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือ ประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและ เหตุผลที่ภาคภูมิใจ

ทั้งนี้ ให้ผู้นำเสนอผลงานลงนามในเอกสารผลงาน และต้องมีผู้บังคับบัญชา ที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน ดังนี้

#### (๑) ข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนกลาง

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร ระดับต้น : สำหรับ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๑.๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับต้น : สำหรับ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒) ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้

ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการ ระดับสูง : สำหรับ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

กรณีเป็นผลงานที่ทำร่วมกันหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการทำผลงาน พร้อมทั้งให้ผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานด้วย

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง หลายตำแหน่ง จะต้องจัดทำและส่งเอกสารตามข้อ ๓.๑.๑ และ ข้อ ๓.๑.๒ แยกเป็นคนละฉบับ สำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ แต่ละตำแหน่ง

**๓.๒ ประวัติการรับราชการและความประพฤติ จำนวน ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก**

(๑) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (นับถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐)

(๒) วุฒิการศึกษา

(๓) ประวัติการดำเนินการทางวินัย

**๓.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน**

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน อย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ฯ และ ผลงานด้านบริหารฯ ตามข้อ ๓.๑

**๔. การสมัคร**

ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกส่งเอกสารตามข้อ ๕.๑ จำนวนตำแหน่งละ ๑๐ ชุด ต่อส่วนราชการต้นสังกัด (ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ทำการปกครองจังหวัด สำนัก กอง) ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ และให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รวบรวมรายชื่อของข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ตรวจสอบคุณสมบัติ รับรองคุณสมบัติ และตรวจสอบเอกสารของผู้สมัครให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วแจ้งรายชื่อข้าราชการให้ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง ทางโทรสารหมายเลข ๐-๒๒๒๒-๗๔๒๑ ต่อ ๒๐๗ อย่างช้าภายในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๒ รวบรวมเอกสารของข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกดังกล่าว ส่งถึงส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก)

**๕. รายละเอียดที่ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัด สำนักหรือกองต้นสังกัดของผู้สมัครต้องดำเนินการ ดังนี้**

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกจัดเอกสาร ตามจำนวนตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑๐ ชุด ประกอบด้วย

(๑) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง ตามข้อ ๓.๑.๑

(๒) ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง

โดยให้รวมเอกสารตามข้อ (๑) และ (๒) เข้าเป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วย สันพลาสติก) จำนวนตำแหน่งละ ๑๐ ชุด ทั้งนี้ให้จัดเอกสารใส่ซองเอกสาร จำนวน ๒ ซอง (ซองละ ๔ ชุด จำนวน ๑ ซอง และซองละ ๖ ชุด จำนวน ๑ ซอง และแต่ละซองให้ติด ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และสังกัดของผู้สมัครไว้ด้วย) และให้นำทั้ง ๒ ซอง ใส่รวมกันซองใหญ่ ๑ ซอง พร้อมบันทึกเอกสารดังกล่าว ซึ่งมีการลงนามของผู้เสนอเอกสาร ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมจัดทำรับรองผลงานเรียบร้อยแล้วในรูปแบบไฟล์ PDF ลงแผ่นซีดี จำนวน ๑ แผ่น ส่งถึงส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง อย่างช้าภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอชื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณา) ทั้งนี้ กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลายตำแหน่ง

/ผู้สมัคร...

ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ไม่อนุญาต  
ให้ใช้เอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกทุกตำแหน่ง

๕.๒ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือจังหวัดต้นสังกัดของผู้สมัคร  
เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เป็นผู้เสนอให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก  
เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๕.๒.๑ รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม (รองปลัดกระทรวง/รองอธิบดี) : สำหรับ  
ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง

๕.๒.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน :  
สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๕.๒.๓ เลขานุการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการ  
ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ทั้งนี้แบบฟอร์ม สามารถดาวน์โหลดได้ที่ [www.personnel.moi.go.th](http://www.personnel.moi.go.th) แล้ว  
ส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวในทางลับให้ส่วนบรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง  
ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.


#### ๖. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เพื่อเสนอชื่อ  
ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณา และวัน เวลา สถานที่ในการประเมินคุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง  
(สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกฯ  
เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่ออธิบดีกรมการปกครอง ภายใน ๑๕ วัน  
นับจากวันถัดจากวันประกาศรับสมัคร หากไม่ยื่นทักท้วงภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบ  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ร้อยตำรวจโท

  
(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)  
อธิบดีกรมการปกครอง